



УТВЕРЖДЕН

Директором

МКОУ ГО Заречный «СОШ № 4»

В.С. Гришина

«03» декабря 2020 года

**План мероприятий по противодействию коррупции в МКОУ ГО
Заречный «Средняя общеобразовательная школа № 4»
на 2021-2023 годы**

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности			
1.	Использование прямых телефонных линий с директором в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	Постоянно	Гришина В.С., директор школы
2.	Организация личного приема граждан директором	Постоянно	Гришина В.С., директор школы
3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	Постоянно	Гришина В.С., директор школы, члены комиссии
4.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте МКОУ ГО Заречный «СОШ № 4» о проводимых мероприятиях и других важных событиях школы	Постоянно	Гришина В.С., директор школы, члены комиссии
5.	Размещение на сайте школы правовых актов антикоррупционного содержания	Постоянно	Члены комиссии
Исполнение законодательства РФ			
1.	Исполнение требований законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных или муниципальных нужд (далее также- размещение заказа),	Постоянно	Гришина В.С., директор школы, члены комиссии

	<p>в том числе соблюдение единого порядка размещения заказов в целях обеспечения эффективного использования бюджетных средств, развития добросовестной конкуренции, совершенствования деятельности обеспечения гласности и прозрачности размещения заказов, своевременного выполнения обязательств по оплате выполненных работ со стороны заказчика, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов</p>		
2.	<p>Осуществление надлежащего контроля исполнения муниципальных контрактов поставщиками (подрядчиками, исполнителями) в соответствии с требованиями муниципального контракта и не допускать приемку и оплату работ фактически не выполненных, а также не допускать приемку товара, не соответствующего условиям муниципального контракта, исключить при исполнении муниципальных контрактов нецелевого использования бюджетных средств</p>	Постоянно	<p>Гришина В.С., директор школы, юрисконсульт МКУ «Управление образования городского округа Заречный» (по согласованию)</p>
3.	<p>Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения и целевое использование бюджетных средств. законности формирования и расходования внебюджетных средств; распределения стимулирующей части фонда оплаты труда</p>	Постоянно	<p>Гришина В.С., директор школы, Аксамитная И.В., главный бухгалтер</p>
4.	<p>Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в учреждение оборудования</p>	Постоянно	<p>Гришина В.С., директор школы, Аксамитная И.В., главный бухгалтер</p>
5.	<p>Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников учреждения. Предоставление сведений о заработной плате работников учреждения</p>	Постоянно	<p>Гришина В.С., директор школы, Аксамитная И.В., главный бухгалтер</p>

Работа с кадрами. Основные меры по профилактике коррупции			
1.	Проведение разъяснительной работы с работниками школы: о недопустимости принятия подарков; по положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Постоянно	Гришина В.С., директор школы, члены комиссии, юрист-консультант МКУ «Управление образования городского округа Заречный» (по согласованию)
2.	Усиление персональной ответственности работников СОШ № 4 за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий	Постоянно	Гришина В.С., директор школы, члены комиссии
3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	По факту	Гришина В.С., директор школы