

УТВЕРЖДЕН

Приказом директора

МБОУ ГО Заречный «СОШ № 4»

от 19.11.2024 № 150/1 од/р

«О создании Комиссии

в МБОУ ГО Заречный «СОШ № 4»

по противодействию коррупции на 2025 год»



В.С. Гришина

**План мероприятий по противодействию коррупции  
в МБОУ ГО Заречный «Средняя общеобразовательная школа № 4»  
на 2025-2029 годы**

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
<b>1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционного законодательства</b>				
1.1	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений МБОУ ГО Заречный «СОШ № 4» (далее - учреждение)	Директор	постоянно	Обеспечение координации работы по реализации антикоррупционного законодательства в учреждении
1.2	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции	Директор	в течение 2025 - 2029 г. г.	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
1.3	Предоставление руководителю учреждения отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	до 25 июня и к 25 декабря	Оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в учреждении
<b>2. Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение</b>				
2.1	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении	Директор	в течение 2025 - 2029 г. г.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения требований законодательства Российской Федерации о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, соблюдении

				требований к служебному поведению
2.2	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Директор, Комиссия по противодействию коррупции	ежегодно, до 1 декабря текущего года	Выявление в деятельности учреждения сфер, наиболее подверженных рискам совершения коррупционных правонарушений; устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения
2.3	Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Комиссия по противодействию коррупции	ежеквартально	Профилактика и предупреждение нарушений законодательства о противодействии коррупции работниками учреждения
2.4	Проведение анализа сведений о близких родственниках работников учреждения, мониторинг открытых источников информации, в том числе социальных сетей, баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, единой информационной системы в сфере закупок	Комиссия по противодействию коррупции	в течение 2025 - 2029 г. г.	Обеспечение исполнения работниками учреждения требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов; принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов



				при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения
2.5	Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции в виде семинаров, тестирования и др.	Директор	не реже 1 раза в год	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении; формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции
2.6	Проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Директор	не реже 1 раза в год	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок
<b>3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
3.1	Обеспечение гласности и прозрачности государственных (муниципальных) закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок	Комиссия по закупкам	в течение года	Выявление случаев нарушения законодательства о контрактной системе в сфере закупок; принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
3.2	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	Комиссия по закупкам	постоянно, при осуществлении закупки	выявление аффилированных связей при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд учреждения
<b>4. Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения</b>				
4.1	Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах	Директор, Комиссия по противодействию коррупции	при поступлении обращения	выявление возможных фактов совершения коррупционных правонарушений, содержащихся в

	коррупции со стороны работников учреждения			поступивших обращения граждан и организаций, с целью принятия эффективных мер реагирования
4.2	Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и др.)	Ответственный за ведение сайта учреждения	в течение 2025 - 2029 г. г.	информирование граждан и организаций о принимаемых мерах по противодействию коррупции,
4.3	Обеспечение работы телефона доверия в учреждении	Директор	в течение 2025 - 2029 г. г.	обеспечение возможности сообщения гражданами и организациями сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений; своевременное получение информации о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
<b>5. Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности</b>				
5.1	Изучение и обсуждение Плана противодействия бытовой коррупции на собрании педагогического коллектива	Директор	ежегодно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
5.2	Проведение разъяснительной работы с работниками по законодательству в сфере противодействия бытовой коррупции	Руководители структурных подразделений	в течение 2025 - 2029 г. г.	формирование негативного отношения к коррупции среди сотрудников учреждения